

## افزایش بهره‌وری از نیروی انسانی شاغل در واحدهای پرورش گاو شیری

عباسعلی ناصریان - رضا ولی‌زاده

اعضای هیئت علمی گروه دامپرووری - دانشکده کشاورزی دانشگاه فردوسی مشهد

مدیریت واحدهای پرورش گاو شیری بعلت فرایندهای فیزیولوژیکی پیچیده حیوان، تداوم فعالیت در طول سال و همینطور حجم سرمایه و تکنولوژی نسبتاً بالا در آن یکی از شاخه‌های پراهمیت در فعالیتهای دامپرووری می‌باشد. طی سالهای اخیر، ورود تعداد گاوهای اصیل از خارج این صنعت در کشور گسترش و توسعه زیادی پیدا نموده است و لیکن این احتمال وجود دارد که مدیران و پرورش دهندگان در زمینه‌های گوناگون این صنعت و از آن جمله مدیریت و بخصوص نحوه بهره‌وری از نیروی انسانی شاغل در این بخش آگاهیهای کافی نداشته باشند. هدف از این مقاله بررسی تحلیلی از یافته‌های علم مدیریت در زمینه افزایش بهره‌وری در واحدهای پرورش گاو شیری می‌باشد. کارکنانی که دارای عملکرد مطلوب می‌باشند از برخی ویژگیها از قبیل مثبت فکر کردن برخوردار هستند بر محیط خود تأثیرگذار هستند، همواره در کارهای خود انتظار موفقیت دارند، از پشتکار و تلاش خوب برخوردار می‌باشند و در امور محوله از خود تلاش زیاد نشان می‌دهند. بنابراین مدیر باید اینگونه افراد را در خدمت بگیرد بعلاوه در بین کارکنان باید به سه اصل اساسی در حوزه افزایش بازده نیروی انسان شامل انتظارات، مسؤلیت‌پذیری و بازخور نیز توجه داشته باشد. بنابراین برای موفقیت در این قلمرو نیازمند به مدیری خواهد بود که خلاق، مشارکت‌جو و متفکر باشد.