

بررسی عوامل موثر بر تقاضای نیروی کار در بخش کشاورزی ایران

کیومرث محرابیان

کارشناس سازمان مدیریت و برنامه ریزی استان کرمان

تقاضای نیروی کار امروزه بطور وسیعی در مباحث اقتصادی مطرح می باشد و در سیاستگذاری کلان کشور نقش مهمی را ایفا می نماید. در برنامه سوم توسعه اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی با توجه به عرضه نیروی کار، در سالهای آتی بایستی حداقل ۸۰۰ هزار فرصت شغلی در سال ایجاد گردد و این در حالی است که در طی سالهای اخیر سالانه بطور متوسط ۳۰۰ هزار فرصت شغلی جدید ایجاد شده است و در نتیجه ایجاد ۸۰۰ هزار فرصت شغلی در سال به نظر مشکل می رسد.

در مقاله حاضر، عوامل موثر بر تقاضای نیروی کار را با استفاده از داده‌های دوره ۷۵-۱۳۴۵ برآورد شده است. روش مورد استفاده در این مقاله روش جوهانسن می باشد که برای متغیرهای جمعی از مرتبه صفر و یک $I(0)$ و $I(1)$ طراحی شده است.